



Bildung  
Beratung  
Soziale Innovation

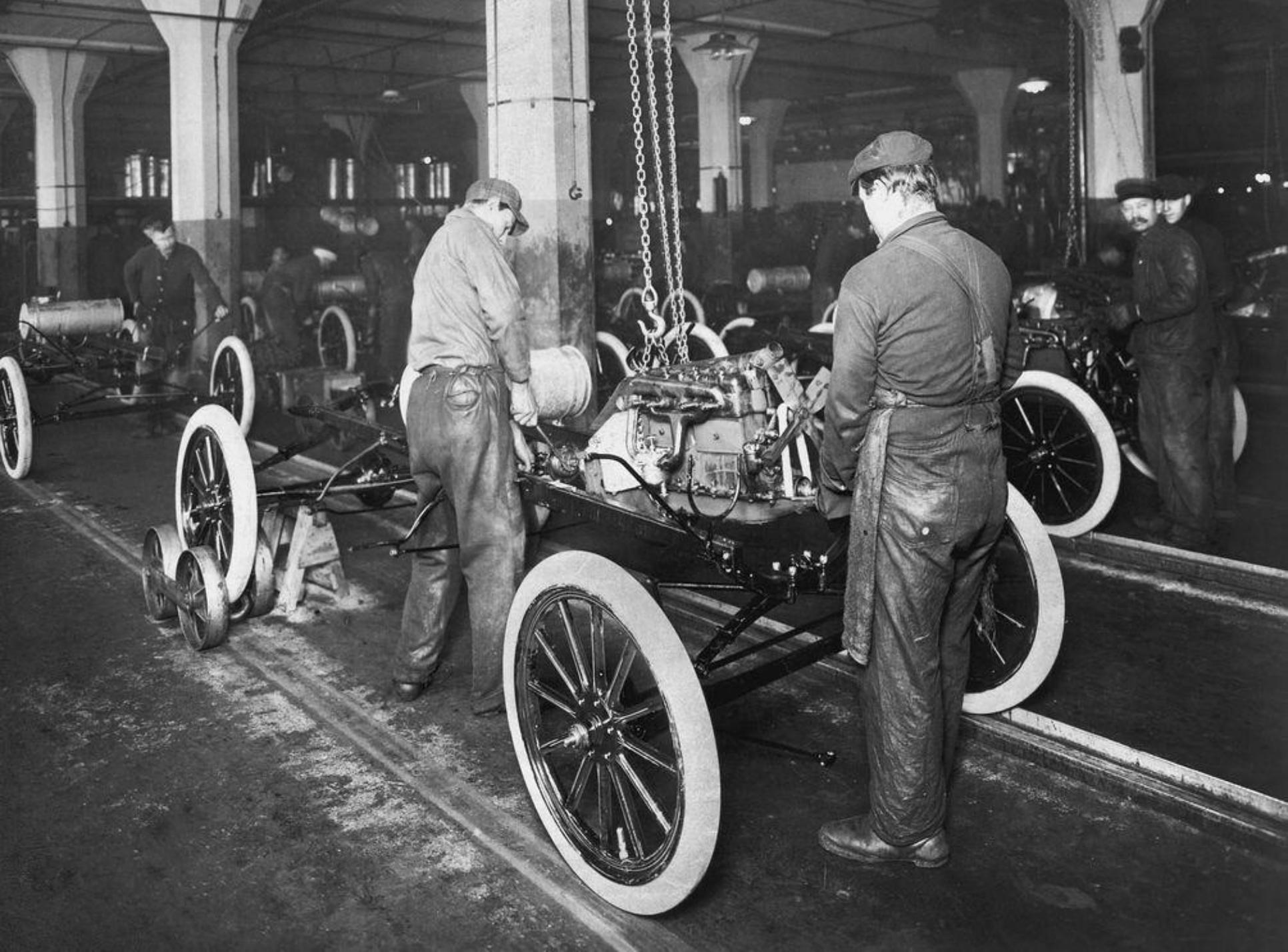
# Digitalisierung – Gefahr oder Chance für die Inklusion?

VAS Fachtagung 2018: Exklusion verhindern, Inklusion schaffen

Daniel Schaufelberger, Büro Morpho für Bildung, Beratung und Soziale Innovation

[schaufelberger@bueromorpho.ch](mailto:schaufelberger@bueromorpho.ch)













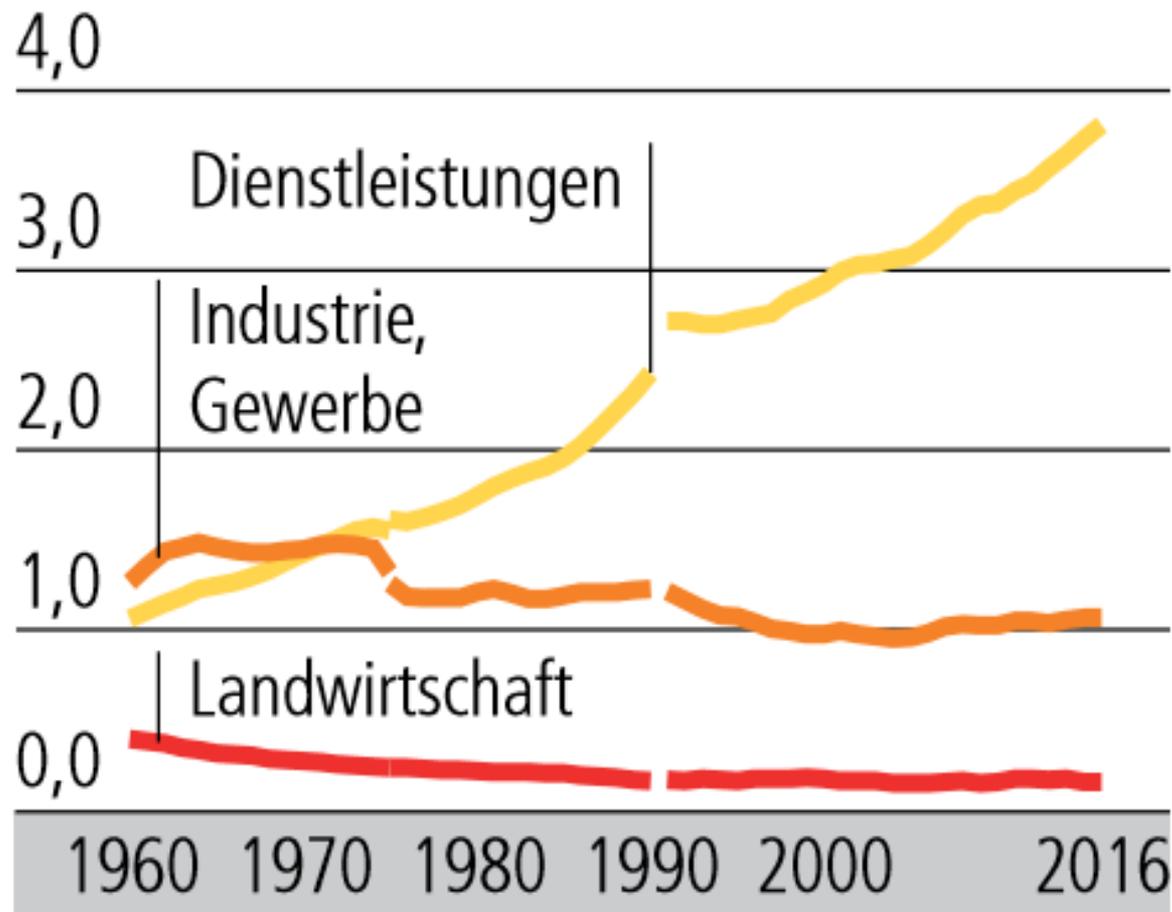
# Was verändert sich in der Arbeitswelt 4.0? Was kommt auf uns zu?

# Die Arbeitswelt ist längst im Umbruch

- **Die Arbeitswelt erlebt einen Strukturwandel**
- Arbeitsbedingungen und Anstellungsverhältnisse werden zunehmend flexibilisiert
- Das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage ist in Schieflage geraten

# Erwerbstätige<sup>1</sup> nach Wirtschaftssektor

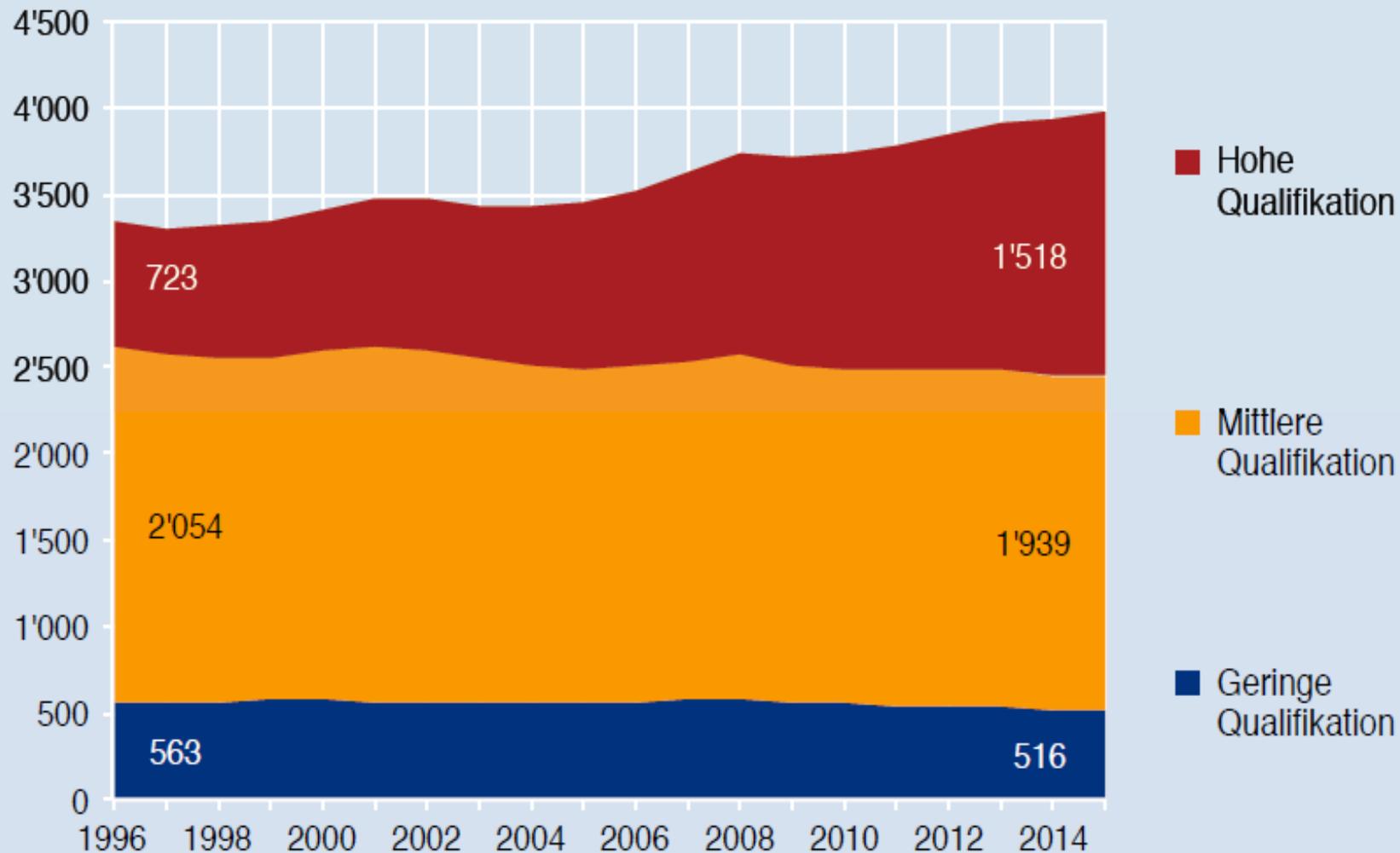
in Mio.



1 Ab 1975 bzw. 1991 neue Berechnungsmethode

**Abbildung 23: Entwicklung der Beschäftigten nach Qualifikationsniveau, 1996 – 2015**

1'000 VZÄ



Quelle: Staatssekretariat für Wirtschaft SECO (2017). Ursachen und Auswirkungen des Strukturwandels im Schweizer Arbeitsmarkt

Quelle: BFS, SAKE, Besta und Berechnungen Rütter Soceco

# Die Arbeitswelt ist längst im Umbruch

- **Die Arbeitswelt erlebt einen Strukturwandel**
- Arbeitsbedingungen und Anstellungsverhältnisse werden zunehmend flexibilisiert
- Das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage ist in Schieflage geraten

# Die Arbeitswelt ist längst im Umbruch

- Die Arbeitswelt erlebt einen Strukturwandel
- **Arbeitsbedingungen und Anstellungsverhältnisse werden zunehmend flexibilisiert**
- Das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage ist in Schieflage geraten

# Die Arbeitswelt ist längst im Umbruch

- Die Arbeitswelt erlebt einen Strukturwandel
- Arbeitsbedingungen und Anstellungsverhältnisse werden zunehmend flexibilisiert
- **Das Verhältnis zwischen Angebot und Nachfrage ist in Schieflage geraten**

# Was wir jetzt schon wissen...

- **Maschinen erledigen viele Arbeiten schneller und präziser**
- Daten, Algorithmen und selbstlernende Systeme analysieren, bewerten und entscheiden vieles rascher und zuverlässiger
- Vernetzung ermöglicht ortsunabhängige Arbeit
- Wir werden älter

# Was wir jetzt schon wissen...

- Maschinen erledigen viele Arbeiten schneller und präziser
- **Daten, Algorithmen und selbstlernende Systeme analysieren, bewerten und entscheiden vieles rascher und zuverlässiger**
- Vernetzung ermöglicht ortsunabhängige Arbeit
- Wir werden älter

# Was wir jetzt schon wissen...

- Maschinen erledigen viele Arbeiten schneller und präziser
- Daten, Algorithmen und selbstlernende Systeme analysieren, bewerten und entscheiden vieles rascher und zuverlässiger
- **Vernetzung ermöglicht ortsunabhängige Arbeit**
- Wir werden älter

# Was wir jetzt schon wissen...

- Maschinen erledigen viele Arbeiten schneller und präziser
- Daten, Algorithmen und selbstlernende Systeme analysieren, bewerten und entscheiden vieles rascher und zuverlässiger
- Vernetzung ermöglicht ortsunabhängige Arbeit
- Grenzkosten sinken
- **Wir werden älter**

# Maschinen statt Menschen?

Studie von Frey & Osborne (2013):

- Bis 2035 können 47% der Beschäftigten durch Computer ersetzt werden

OECD-Studie (2017):

- Nur 13% der Tätigkeiten sind nicht durch Roboter gefährdet

Metastudie von Zenhäusern & Vaterlaus (2017):

- Theoretisch könnten in den nächsten 20 Jahren 45-70% der heutigen Berufsbilder verschwinden

# Maschinen statt Menschen?

Studie von Frey & Osborne (2013):

- Bis 2035 können 47% der Beschäftigten durch Computer ersetzt werden

OECD-Studie (2017):

- Nur 13% der Tätigkeiten sind nicht durch Roboter gefährdet

aber...

Metastudie von Zenhäusern & Vaterlaus (2017):

- Theoretisch könnten in den nächsten 20 Jahren 45-70% der heutigen Berufsbilder verschwinden

# Maschinen und Menschen

- faktisch werden wohl viel weniger Jobs wegfallen; Zenhäusern & Vaterlaus schätzen, dass nur 10% verschwinden. Gemäss dem Institut für Arbeitsmarktforschung 15% (IAB-Bericht 24/2015)
- es werden auch neue Jobs entstehen

dass heisst...

- Netto könnte es mehr Arbeit geben (vgl. Bericht Bundesrat (2017) oder Zenhäusern & Vaterlaus oder McKinsey Report 2018)

Auch im Arbeitsmarkt 4.0 wird es  
Arbeit geben. Tätigkeiten,  
Anforderungen und Arbeitsformen  
verändern sich aber stark und in  
rasender Geschwindigkeit

# Zu erwartende Veränderungen...

- **Jobs und deren Anforderungen verändern sich massiv**
- Weitere Verlagerung vom 1. und 2. Sektor in den 3. Sektor
- Neue Geschäftsmodelle (Sharing Economy, Klickworkers, Crowdfunding)
- “klassischen Anstellungen” verlieren weiter an Bedeutung

# Zu erwartende Veränderungen...

- Jobs und deren Anforderungen verändern sich massiv
- **Weitere Verlagerung vom 1. und 2. Sektor in den 3. Sektor**
- Neue Geschäftsmodelle (Sharing Economy, Klickworkers, Crowdfunding)
- “klassischen Anstellungen” verlieren weiter an Bedeutung

# Zu erwartende Veränderungen...

- Jobs und deren Anforderungen verändern sich massiv
- Weitere Verlagerung vom 1. und 2. Sektor in den 3. Sektor
- **Neue Geschäftsmodelle (Sharing Economy, Klickworkers, Crowdfunding)**
- “klassischen Anstellungen” verlieren weiter an Bedeutung

# Zu erwartende Veränderungen...

- Jobs und deren Anforderungen verändern sich massiv
- Weitere Verlagerung vom 1. und 2. Sektor in den 3. Sektor
- Neue Geschäftsmodelle (Sharing Economy, Klickworkers, Crowdfunding)
- **“klassischen Anstellungen” verlieren weiter an Bedeutung**

Was bedeutet der Wandel in Bezug auf  
das Anliegen, dass möglichst alle am  
Arbeitsleben teilhaben können?

Gefahr oder Chance für die Inklusion?

Risiko, weil digitale  
Macht und der Besitz  
von Daten die  
Gesellschaft spaltet!

Chance, weil die  
digitale Revolution  
unser Leben  
erleichtern kann!

Chance, weil die  
technologischen  
Errungenschaften ein  
längeres und gesünderes  
Leben ermöglichen!

Risiko, weil Jobs vernichtet  
werden und nicht jeder  
Sachbearbeiter  
Webmaster werden kann!

# BACK TO THE FUTURE



# Die grossen Fragen für Staat & Gesellschaft

Wie dem Problem der  
(wahrscheinlich) wachsenden  
Ungleichheit begegnen?

# Die grossen Fragen für Staat und Gesellschaft

Wie das Steuersystem und unsere  
Sozialversicherungen verändern?

# Die grossen Fragen für Staat und Gesellschaft

Wie (das Bildungssystem gestalten)  
Menschen auf die Realitäten der  
modernen Arbeitswelt vorbereiten  
bzw. mitnehmen?

...und die Arbeitsagogik?

Wie kann die Arbeitsagogik zur  
Inklusion in der Arbeitswelt 4.0  
beitragen?

## Anregung Nr. 1

Bildung ermöglichen statt (nur)  
beschäftigen

## Anregung Nr. 2

Arbeit als Teil von inklusiven  
Produktions- und  
Dienstleistungsprozessen statt  
institutionelle Betriebe und Märkte  
bewirtschaften

## Anregung Nr. 3

Begleitete Ausbildungs- und  
Arbeitsstellen im allgemeinen  
Arbeitsmarkt fördern

## Anregung Nr. 4

Neue Arbeitsformen (z.B. Projektarbeiten) und Tätigkeiten als Selbständige ermöglichen

# Die 4 Anregungen in der Übersicht

Bildung ermöglichen  
statt (nur)  
beschäftigen

Arbeit für, mit  
und bei Firmen  
statt in eigenen  
Betriebe

Begleitete  
Ausbildungs- /  
Arbeitsstellen  
im allgemeinen  
Arbeitsmarkt

Neue  
Anstellungs-  
formen und  
Tätigkeits-  
modelle  
ermöglichen